

**ОТЧЕТ о результатах работы
Управляющего Совета ГБОУ Школа № 1770
за 2015 - 2016 учебный год**

Управляющий Совет ГБОУ Школа № 1770 в 2015-2016 учебном году осуществлял свою деятельность совместно со школьным сообществом и принимал решения, входящие в его компетенцию в соответствии с Уставом школы и Положением о Управляющем Совете школы.

Заседания Совета проводились регулярно, в соответствии с принятым планом работы на учебный год. Заседания проходили при необходимом кворуме, явка членов Совета на заседания была высокой, работа членов Совета на заседаниях была активной.

ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ: осуществление общественно-государственного управления школой.

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ:

1. Содействие созданию оптимальных условий для организации образовательного процесса.
2. Продолжить реализацию Программы развития школы.
3. Принять участие в деятельности школы по вопросам повышения качества образования.
4. Повышение эффективности финансово-хозяйственной деятельности школы.
5. Участие в оценке качества и результативности труда работников школы.
6. Участие в формировании оптимального плана закупок.
6. Информирование родителей и общественности о работе учреждения, Управляющего совета, в том числе через школьный сайт.

В течение учебного года Управляющий Совет рассмотрел следующие вопросы:

- о установлении льгот в соответствии с п.2 ст. 65 закона РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ на плату с родителей следующих категорий (льгота в размере 100%):

детям из многодетных семей; детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей (ребенок под опекой); детям-инвалидам, а также семьям, в которых воспитывается ребенок-инвалид.

- на основании Постановления Правительства Москвы от 27.07.2010 № 590-Пп «О порядке назначения и выплаты компенсации части родительской платы за содержание ребенка (присмотр и уход за ребенком) в образовательных организациях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования (в действующей редакции)» установить компенсацию части родительской платы.

- о введении ограничительных мероприятий в связи с высокой заболеваемостью ГРИППом и ОРВИ.

- о открытии в зданиях «Московского кадетского музыкального корпуса» двух 1-х (первых) классов.

- о подготовке и проведении парада « Не прервется связь поколений» 6 мая 2016 года на Поклонной горе и Всероссийской акции "Бессмертный полк" 9 мая.

- о подготовке и проведению 30 марта 2016 года Педагогического совета.

- о подготовке к проведению государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших основные общеобразовательные программы основного общего образования и среднего общего образования в 2015-2016 году.

- о подготовке и проведении отчетного концерта «Московского кадетского музыкального корпуса» 18 мая в КЦ ЗиЛ.

- о ходе подготовки к проведению празднования Последнего звонка и Выпускного вечера 2016 г.
- о выполненных работах в рамках месячника по приведению в порядок территорий ОО.
- о организации «Московской межшкольной смены» в здании № 2 по адресу Судостроительная ул., 43 корпус 2. И результатах её работы.
- о организации Летней оздоровительной компании для учащихся школы.
- о организации и проведении Методического совета 27 мая 2016 года в здании № 1 по адресу Коломенская набережная, дом 20.
- о утверждении перечня форменного обмундирования, приобретаемого за счет бюджетных средств и выдаваемого учащимся на безвозмездной основе.
- ежемесячно о рассмотрении протоколов оценочной комиссии о распределении стимулирующих выплат между работниками ГБОУ Школа № 1770.
- вопросы о рассмотрении и утверждении локальных нормативных актов.
- о повторной подаче документов на Аккредитацию управляющего совета и её результатах.

Проведена повторная экспертиза на соответствие Стандартам деятельности Управляющих советов образовательных организаций города Москвы. По результатам проведения экспертизы, основанной на рассмотрении документов, расположенных на официальном сайте образовательной организации, сделан следующий вывод:

«Управляющий совет образовательной организации документально является коллегиальным органом государственно-общественного управления образовательной организации.

В настоящий момент времени процедуры организации деятельности управляющего совета образовательной организации в целом соответствуют положениям «Базовых принципов (Стандартов) деятельности Управляющих советов образовательных организаций города Москвы».

Вместе с тем имеются несоответствия в локальном нормативном регулировании деятельности управляющего совета образовательной организации.

Эти несоответствия (отсутствие тех или иных прав и (или) положений в локальных нормативных документах образовательной организации), отмеченные в настоящем заключении, также отмечены в форме заявки на добровольную аккредитацию, заполненной представителями образовательной организации.

Вместе с тем на сайте образовательной организации также предоставлено экспертное заключение «о соответствии организации и деятельности управляющего совета ГБОУ «Школа № 1770» Базовым принципам (Стандартам) деятельности Управляющих советов образовательных организаций города Москвы» от 19 мая 2015 года, в котором отмечено «не соответствие в полном объеме, достаточном для принятия положительного решения о добровольной аккредитации, форм и процедур организации деятельности, а также локального нормативного регулирования формирования и деятельности управляющего совета ГБОУ «Школа № 1770» «Базовым принципам (Стандартам) деятельности Управляющих советов образовательных организаций города Москвы».

Некоторые из отмеченных в указанном заключении несоответствий за последний год были устранены; вместе с тем, однако, не все.

Для соответствия управляющего совета образовательной организации Стандартам, образовательной организации и управляющему совету рекомендуется:

1) внести изменения и дополнения к уставу образовательной организации, а также Положению об управляющем совете и другим локальным нормативным актам образовательной организации в которых будут отражены:

расширения полномочий управляющего совета по решению ключевых вопросов образовательной организации, предусмотренных «Базовыми принципами (Стандартами) деятельности Управляющих советов образовательных организаций города Москвы», а именно:

о утверждение Программы развития образовательной организации;

о принятие изменений и (или) дополнений в Устав образовательной организации с последующим вынесением данных изменений и (или) дополнений на утверждение учредителя;

о утверждение, внесение изменений и дополнений в правила внутреннего распорядка образовательной организации;

о согласование штатного расписания, распределения должностных обязанностей;

о согласование выбора учебников из числа рекомендованных (допущенных) Министерством образования и науки Российской Федерации;

о согласование образовательной программы образовательной организации, включая содержание компонента образовательной организации, профилей обучения;

о согласование изменений в основной образовательной программе образовательной организации;

о установление режима занятий обучающихся по представлению педагогического совета, в том числе – продолжительности учебной недели (пятидневная или шестидневная), времени начала и окончания занятий, сроки продолжительности каникул;

о согласование дефектных ведомостей, проектов благоустройства, проектно-сметной документации на производство ремонтных работ, контроль исполнения;

о рассмотрение жалоб и заявлений обучающихся, родителей (законных представителей) на действия (бездействие) педагогического и административного персонала образовательной организации;

о согласование порядка реализации образовательной организацией дополнительных, в том числе платных, образовательных услуг;

о согласование критериев и порядка распределения стимулирующих выплат;

о согласование по представлению руководителя ОО плана финансово-хозяйственной деятельности;

о утверждение документов, регламентирующих деятельность управляющего совета в соответствии с Уставом образовательной организации, локальных актов в соответствии с решениями общешкольных собраний и конференций, нормативное обеспечение и организация процедур выборов и кооптации при формировании состава управляющего совета;

о организация и проведение независимой оценки деятельности образовательной организации;

о согласование решений о реструктуризации образовательной организации;

о согласование решений о реорганизации образовательной организации, созданию в её составе филиалов в случае обращения учредителя.

перечень прав и обязанностей членов управляющего совета в соответствии с «Базовыми принципами (Стандартами) деятельности Управляющих советов образовательных организаций города Москвы»;

расширению полномочий управляющего совета на реализацию кадровой политики:

о право инициировать рекомендации в отношении приема и увольнения представителей администрации и педагогических работников;

о право согласовывать меры, реализуемые в отношении педагогических работников по результатам оценки качества работы, в том числе порядок материального стимулирования;

о право принимать участие в подготовке решения о назначении руководителя образовательной организации – при наличии у образовательной организации аккредитации на соответствие Стандартам.

положение о включении в состав управляющего совета председателя профсоюзного комитета при условии, что более половины работников образовательной организации являются членами одной профсоюзной организации;

положение о роспуске действующего состава управляющего совета в случае увольнения (смены) руководителя образовательной организации;

положение о праве учредителя распустить действующий состав управляющего совета в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения управляющим советом своих обязанностей;

положения о том, что заседания управляющего совета являются открытыми.

При этом локальные нормативные акты образовательной организации меньшей юридической силы, чем Устав образовательной организации, не должны противоречить действующей редакции Устава.

2) организовывать разработку Программы развития образовательной организации при непосредственном участии управляющего совета образовательной организации;

3) в рамках разработанной Программы развития образовательной организации определять ключевые приоритеты работы управляющего совета на среднесрочный период – Стратегию управляющего совета; при определении Плана работ на текущий год руководствоваться принятой Стратегией;

4) устранить нарушения Устава образовательной организации в числе представителей различных категорий членов управляющего совета;

5) размещать на сайте образовательной организации:

решения управляющего совета;

состав комиссий управляющего совета, Положения и Планы работ таких комиссий;

отчеты о результатах самообследования, проверок различным службами образовательной организации – при участии в них управляющего совета, о принятых по результатам таких проверок решениях;

6) передать на дополнительную экспертизу практические примеры из опыта работы управляющего совета, наличие которых отмечено в форме заявки на добровольную аккредитацию, которые, вместе с тем, не были приложены к заявке.

С учетом всего вышеперечисленного и по результатам личной встречи с членами управляющего совета, образовательная организация может быть рекомендована для

аккредитации сроком на 1 (один) год после устранения замечаний, указанных в настоящих рекомендациях, до 30 июня 2016 г.

На основании данного заключения проведена следующая работа:

1. Приведено в соответствие с Уставом и Базовыми принципами деятельности Управляющих советов «Положение о Управляющем совете».
2. Приведен в соответствие титульный лист Программы развития учреждения.
3. Приведен в соответствие Уставу списочный состав Управляющего совета.
4. Рассмотрен вопрос о необходимости разработки Программы развития учреждения.

ВЫВОД:

Таким образом, план работы Управляющего Совета школы реализован.

Все члены участвовали в совете на добровольных началах, их деятельность носила общественный характер.

Необходимо продолжить исправлять недочеты в работе, согласно Экспертному заключению о соответствии организации и деятельности управляющего совета ГБОУ «Школа № 1770» Базовым принципам (Стандартам) деятельности Управляющих Советов образовательных организаций города Москвы.

Хочется поблагодарить всех членов Управляющего Совета школы за плодотворную работу, сотрудничество, взаимопонимание. Вы все люди с активной жизненной позицией, инициативные, неравнодушные. И я думаю, что именно эти качества позволили нам с вами принимать активное участие в управлении школой.

Надеемся, что члены Управляющего совета будут по-прежнему беречь и ценить накопленный нами опыт, хранить традиции, которые были введены нашим советом.

Желаем вам быть еще более дальновидными, целеустремленными и работоспособными.

**Председатель
Управляющего Совета**

Антонцев М.И.